

	REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA
DIREZIONE CENTRALE SALUTE, POLITICHE SOCIALI e DISABILITÀ	
	salute@certregione.fvg.it salute@regione.fvg.it tel + 39 040 377 5551 I - 34121 Trieste, via Cassa di risparmio 10

Allegato: prospetto dati di monitoraggio  
remunerazione aggiuntiva: periodo settembre  
2021-agosto 2022

Spett.li

Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina  
Azienda Sanitaria Universitaria Friuli Centrale  
Azienda Sanitaria Friuli Occidentale  
Federfarma Friuli Venezia Giulia  
Assofarm  
Farmacieunite  
INSIEL S.p.A

**Oggetto: DM 11 agosto 2021-  
remunerazione aggiuntiva alle farmacie  
per il rimborso dei farmaci erogati in  
regime di SSN – aggiornamento  
indicazioni operative**

**LORO INDIRIZZI**

Si fa seguito alla precorsa corrispondenza (note prot. n. 32394 dd. 30.11.2021, prot. n. 35085 dd. 29.12.2021 e successive note di codeste Associazioni) sul tema della "Remunerazione aggiuntiva", in applicazione dell'art. 20, comma 4 del D.L. 22 marzo 2021 n. 41 convertito con modificazioni nella legge 21 maggio 2021 n. 69 che ha previsto il riconoscimento in via sperimentale, per gli anni 2021 e 2022, di detta remunerazione aggiuntiva a favore delle farmacie per il rimborso dei farmaci erogati in regime SSN, nella misura massima di 50 milioni di euro per l'anno 2021 e di 150 milioni di euro per l'anno 2022, nonché del successivo DM 11 agosto 2021 che ha definito la ripartizione tra le Regioni di tali fondi.

Il suddetto DM ha stabilito tra l'altro (art. 1, comma 3) che *"in sede di applicazione, le regioni e le Province autonome monitorino con cadenza temporale periodica l'effettiva spesa sostenuta per il riconoscimento della remunerazione aggiuntiva di cui all'art.2. Al fine di rispettare il limite di spesa fissato dall'art. 20, comma 6, del decreto-legge 22 marzo 2021, n. 41, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 maggio 2021, n. 69, le regione e le province autonome riconoscono la remunerazione aggiuntiva fino a concorrenza delle risorse loro assegnate per ciascuno degli anni 2021 e 2022 e, qualora dalla rendicontazione prodotta dalle farmacie risulti che le somme erogate siano superiori alle risorse disponibili, procedono al recupero delle somme eccedenti secondo termini e modalità da concordarsi in sede locale con le associazioni di categoria maggiormente rappresentative delle farmacie"*.

\*\*\*

In attuazione delle citate previsioni normative la Regione, per il tramite delle Aziende sanitarie, procede, come da precedenti indicazioni operative su richiamate, al riconoscimento mensile della remunerazione aggiuntiva fino a concorrenza delle risorse assegnate per ciascun anno 2021 e 2022, monitorandone costantemente l'effettiva spesa sostenuta. Un tanto, al fine di rispettare il tetto di risorse aggiuntive assegnato, nonché di contenere la necessità di recupero di eventuali somme eccedenti erogate.

Comunicazione obbligatoria, nei casi previsti, ai sensi dell'articolo 14 della Legge Regionale numero 7 del 20 marzo 2000.

Struttura competente: Servizio pianificazione, controllo, economia sanitaria e assistenza farmaceutica

Responsabile dell'istruttoria: Paola Rossi [paola.rossi@regione.fvg.it](mailto:paola.rossi@regione.fvg.it);

Documento informatico redatto e sottoscritto digitalmente ai sensi degli artt. 20 e 21 del d.lgs. 82/2005 (codice dell'amministrazione digitale); originale disponibile presso gli uffici della Direzione centrale salute, politiche sociali e disabilità.

A tal fine, nell'ambito di alcuni incontri svoltisi nel mese di luglio 2022, nonché dell'ultimo incontro tecnico del 12 settembre u.s. le parti interessate hanno analizzato i dati di monitoraggio (in allegato l'aggiornamento ad agosto per pronta evidenza).

Considerato che l'analisi di tali dati ha confermato la previsione del superamento del tetto di spesa con il mese contabile di settembre 2022, al fine di contenere al massimo eventuali recuperi, ottimizzando nel contempo l'assegnazione delle risorse residue disponibili, le parti interessate hanno concordato in merito all'opportunità di procedere come segue:

1. Dopo l'erogazione del mese di agosto 2022, il residuo del finanziamento complessivo (2021 + 2022) ancora disponibile e insufficiente a coprire tutto il mese contabile di settembre 2022, viene congelato per il tempo necessario a consentire di effettuare le quadrature contabili sui dati puntuali da entrambe le parti, per una successiva ripartizione dello stesso;
2. Con il mese contabile di settembre 2022 e fino al 31.12.2022, le farmacie continueranno a tracciare l'importo della remunerazione aggiuntiva nella DCR nella apposita voce, rendicontandone il valore contestualmente in (+) e in (-): le Aziende liquideranno comunque a zero detto importo, in quanto esaurito il finanziamento disponibile. Un tanto, fatta salva la successiva ripartizione del suddetto residuo, nonché nell'eventualità di un'integrazione del finanziamento da parte dei Dicasteri competenti;
3. Di conseguenza l'erogazione della remunerazione aggiuntiva sarà congelata dal mese contabile di settembre 2022 e la rendicontazione in DCR sarà effettuata come segue:
  - inserimento dell'importo in (+) nelle voci della DCR 14a) - Remunerazione DM 11/08/2021: n. conf SSN e 14b) - Remunerazione DM 11/08/2021, art.2, comma 1: n. conf equivalenti;
  - inserimento in dell'importo in (-) nella voce della DCR 14c) - Rettifiche remunerazione aggiuntiva in addebito;
  - totale della remunerazione DM 11 agosto 2021 - voce 14f) = € 0,00;
4. Concluse tutte le operazioni di quadratura contabile, il residuo eventualmente disponibile sarà erogato alle farmacie dalle Aziende sanitarie secondo le modalità (algoritmo) da definirsi nel prosieguo, congiuntamente tra le parti.

Sarà cura della Scrivente fornire eventuali ulteriori indicazioni operative, anche in funzione di nuove e/o diverse indicazioni applicative espresse a livello nazionale.

A disposizione per eventuali chiarimenti, si porgono distinti saluti

IL DIRETTORE CENTRALE  
dott. ssa GIANNA ZAMARO  
*firmato digitalmente*